



OFFRE D'EMPLOI

Encadrant·e technique en ressourcerie – CDI – H/F – Isère (38)

Désignation du poste : Encadrant·e technique en ressourcerie.

L'Association PA-ISS Ateliers partie intégrante du Pôle d'Activités et d'Innovations Sociales et Solidaires, est un Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) : Il embauche des personnes éloignées de l'emploi, dans le cadre de contrats de travail spécifiques, en vue de favoriser leur insertion socioprofessionnelle sur le marché du travail.

Son activité économique support est une ressourcerie : elle assure la collecte et la valorisation d'encombrants par le réemploi, la réparation, la réutilisation, et leur remise dans le circuit économique, en vue de détourner le maximum de déchets de l'enfouissement et de l'incinération dans une perspective d'économie circulaire. Les salariés en parcours qui y travaillent occupent des postes de valoristes.

OBJECTIFS

Dans le cadre du projet associatif du groupe d'économie solidaire PA-ISS (Pôle d'activités et d'innovations sociales et solidaires) défini par le conseil d'administration et des objectifs qui lui sont assignés, l'encadrant technique assure l'accompagnement socio-professionnel des salariés en parcours pour un retour à l'emploi durable

Missions

Au sein de PA-ISS ATELIERS, il encadre les salariés dans les différentes activités techniques développées au sein de la Ressourcerie Intercommunale. Il participe à son niveau à l'ensemble des aspects liés à l'accompagnement des salariés en parcours afin d'augmenter leur employabilité et leur autonomie pour un retour sur le marché du travail.

Sous l'autorité de la Directrice, et du coordinateur, et en collaboration étroite avec les chargés d'insertion professionnelle, il a pour missions générales :

- D'assurer l'encadrement et l'organisation du travail au quotidien des salariés en parcours avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés et aux spécificités des ateliers de travail de la Ressourcerie, en appliquant les consignes et dispositions liées à la prévention santé et à la sécurité
- De permettre le bon positionnement des salariés en parcours sur les aspects à la fois techniques (savoir-faire) et relationnels (savoir-être)
- De veiller à l'évolution des salariés dans leur parcours en leur assurant un transfert des des compétences acquises sur le marché de l'emploi
- De gérer et être garant de la production et du suivi des objectifs de production fixés par la Direction au niveau des différentes activités de la Ressourcerie
- De rendre compte des résultats qualitatifs et quantitatifs en terme d'acquisition par les salariés en parcours de compétences professionnelles

De façon concrète, en activant les moyens et les outils à disposition par l'ACI ainsi que les compétences internes, pour garantir à tous les salariés le bon déroulement de leur parcours d'insertion, de leur entrée dans la structure jusqu'à leur sortie, il s'agit :

- D'organiser et mettre en œuvre les activités des différents espaces de la Ressourcerie en lien avec les modalités d'insertion et les objectifs économiques fixés, pour les premiers, par les partenaires institutionnels, et les seconds, par la Gouvernance et la Direction
- De transmettre aux salariés en parcours les bonnes pratiques, les savoirs être et savoir-faire liés aux activités par une attitude exemplaire
- De s'assurer que tous les salariés disposent de tous les éléments pour accomplir leur mission (EPI, instructions, matériel et produits...), et adoptent les bonnes postures physiques et relationnelles
- De participer à l'évaluation de la progression des salariés afin d'adapter le déroulement de leurs parcours en collaboration avec les chargés d'insertion professionnelle
- De faire appliquer les plannings des salariés en parcours élaborés en collaboration avec le coordinateur insertion
- D'organiser le travail des bénévoles en adéquation avec les priorités de l'accompagnement des salariés en parcours, de la production, et du contrat de bénévolat signé avec la structure
- De participer aux réunions de travail organisées par la Directrice et du coordinateur production

Les missions précitées ne sont pas exhaustives et restent évolutives. Le masculin est utilisé comme générique dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Aptitudes, compétences et savoirs être

Formation initiale de niveau [IV-V], expérience avec des publics en parcours d'insertion

- Aptitudes à communiquer et à porter les valeurs de la structure
- Aptitudes à l'encadrement de salariés en parcours dans le respect du règlement intérieur et des consignes de sécurité
- Capacité à gérer des situations d'urgence, de conflits, d'agressivité
- Capacité à travailler en équipe (coordinatrice, CIP, encadrants techniques)
- Capacité à s'adapter aux besoins de l'activité générale de la ressourcerie
- Qualités relationnelles : -A minima : avec les salariés en parcours : disponibilité, réactivité, écoute, patience, pédagogie, bienveillance, loyauté, exemplarité et discrétion; avec les clients et les usagers de la ressourcerie : empathie, écoute, respect
- Capacité d'organisation
- Capacité à travailler de façon méticuleuse, précise, propre, cadrée, sans mise en danger des équipes de salariés en parcours
- Permis B obligatoire. Le CACES et le permis C seraient des plus
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, messagerie électronique, internet) et capacité à élaborer et mettre à jour des documents : plannings, tableaux de bord, outils de suivi et d'évaluation, etc.
- Aptitudes rédactionnelles et capacité à rendre compte par écrit
- Bonnes conditions physiques et aptitudes à manipuler des objets lourds

Lieu d'exercice des missions (Selon les besoins de l'activité)

- Ressourcerie Intercommunale, Rue Jacques Jacquard/73 Route de Grenoble, 38160 St Sauveur
- Friperie, Route de Grenoble, 38160 St Sauveur
- PA-ISS Siège, 2 Rue du collège, 38160 Saint-Marcellin

Modalités de travail

CDI ; 35h ; horaires du mardi au samedi 9h-12h_14h-18h30 (un WE/mois du vendredi 14h au mardi 9h) ; rémunération : selon convention des Ateliers chantiers d'Insertion (Synési), encadrant technique niveau A